



# Newsletter

## INHALT

- Manager unter Zeitdruck
- Authentisch führen
- Brasilien ohne Krise
- Global Nomads
- Diversity
- Fotoquiz

## ● Manager unter Zeitdruck

Arbeitsdichte und [Tempo](#) für Manager haben zugenommen, Mitarbeiter wollen geführt werden (auch wenn es manchmal nicht so aussieht), Ergebnisdruck von oben, volle Terminkalender – keine Zeit zum Denken.

Die Kunden klagen, schon der normale Coaching-Termin von 60-90 min passt nicht in den Zeitplan. Außerdem wollen die Probleme gelöst werden, wenn sie anfallen.

### **Wenn Du es eilig hast, halte inne.**

Die Lösung liegt im [Telefoncoaching](#). Für immer mehr Menschen ist es die Alternative zum Face-to-face-Coaching: [Highspeed-Coaching](#) bringt neue Perspektiven, zeigt Lösungswege auf ... und funktioniert kurzfristig und schnell: Rufen Sie an unter 040-352603

## ● Authentisch Führen

Die meisten Manager kommen auch heute noch durch Fachqualifikation in ihre Position. Führen bedeutet sehr viel mehr und will ebenso gelernt sein. Kennen Sie Ihren Führungsstil? Oder machen Sie es so, wie es vermeintlich alle machen? Studien zeigen: je [authentischer](#) Sie führen, desto besser klappt's. Outcomes, Mitarbeiterkommunikation und nicht zuletzt die Arbeitszufriedenheit verbessern sich.

### **Was hinter uns liegt und was vor uns liegt, ist klein - verglichen mit dem, was in uns liegt.**

Mit einer ausführlichen [Profilanalyse](#) lernen Sie online Ihr ganz persönliches Potenzial kennen. Im dazugehörigen Coaching erfahren Sie, wie Ihr ganz persönlicher Mix zu den [Merkmale](#) authentischer Manager passt und wo Sie etwas verändern können. Erfahren Sie [mehr](#)

## ● Brasilien ohne Krise

Wer hätte das gedacht? Alle reden von Krise, die Brasilianer nicht. Lesen sie hierzu den ebenso interessanten wie amüsanten [Artikel](#) von Carl Goerdeler.

In der Tat hat die größte südamerikanische Wirtschaft derzeit mit 3,4% eine höhere Wachstumsrate als Deutschland (0,3%). Auch sonst glänzt das Land mit Innovationen, die unserer Zeit voraus sind. Im [Interview](#) erzählte mir der Ex-Kulturminister Gilberto Gil von den internationalen Aktivitäten Brasiliens zum Schutz des intellektuellen Eigentums, der Autorenrechte und – an der Schnittstelle von Ökologie, Kultur und Politik- dem Schutz traditionellen Wissens. [Hören](#) sie selbst.

Wer als Deutscher mit Brasilianern –und umgekehrt- zu tun hat, kann im [Workshop](#) mehr übers bikulturelle Zusammenleben und seine [Hürden](#) lernen.

Wer das Land ohne Krise selbst erleben und sich beruflich für die brasilianische Geschäftsmentalität fit machen will, ist beim [Training](#) [Erfolgreich in Brasilien](#) richtig.

## ● Global Nomads

Going global – in one of our CLIC-Workshops we analyzed some material and experiences of working globally. E.g. [Geschäftsreisen unter 2.0](#) We then gathered personal traits of a global worker. This is the outcome:

 He or she should be adaptable, open and curious, be firm in priority-setting and relevance-definition. As an image we saw a team player and a surfer. Not exactly the skills we put our focus on in Germany.... Finally, this global worker must have a very stable and confident personality. Well, we felt we were never trained to fulfil this profile, but some of us learned it the hard way. It lasted years... If you are working internationally, do you have time for mistakes and suffering if you don't, you better [book](#) a coach or a trainer.

learned it the hard way. It lasted years... If you are working internationally, do you have time for mistakes and suffering if you don't, you better [book](#) a coach or a trainer.

## ● Diversity

Der Umgang mit dem Unterschied, das Zulassen von Vielfalt, all das ist eine [Herausforderung](#) an deutsches Management. Doch wie sehr unser Leben unter dem heimlichen Leitbild der [Monokultur](#) verarmt, ist nicht nur in der Tier- und Pflanzenwelt zu beobachten.

Mich beschäftigt das Thema schon lange und jetzt wieder neu. Denn divers, das ist nicht nur die Welt da draußen, auch der Mikrokosmos in unserem Kopf, ist bereits ein vielfältiges Universum. Dieses eigene Universum besser zu verstehen, bedeutet, viel an Wertschätzung gewinnen zu können- für sich und für andere

- ◆ Zum Kennen lernen der eigenen Vielfalt und damit auch des immensen Potentials, was in uns schlummert, lade ich zu einer Reise mit dem [Identity Compass®](#) ein.
- ◆ Für Trainer und Coachs findet am 2.10. ein Einführungs-[Workshop](#) in Hamburg statt [Diversity beginnt im Kopf](#)
- ◆ Vom 25.-28.2.2010 findet das SIETAR-Forum „[Vielfalt als Wert](#)“ statt. Mit Themen wie Entwicklungsland D, Vielfalt verändert Führung und Entdecken neuer Lern-Welten. Ab 1.9. können Sie mitgestalten, Referenten vorschlagen und diese ranken. [www.siatar-forum.de](#)

## ● Fotoquiz



Ordnen Sie die Fotos folgenden städten zu:  
Hamburg, London, Lima, Riga, St.Petersburg

123  
456

© psds

Lösungen an [quiz@clic-iculture.com](mailto:quiz@clic-iculture.com)  
Sie gewinnen ein Foto Ihrer Wahl